



LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013.

“Dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração – PCCR, dos servidores ocupantes de cargos de Nível Médio e Fundamental do Poder Executivo do Município de Caucaia e dá outras providências.”

## O PREFEITO MUNICIPAL DE CAUCAIA

Faço saber que a **Câmara Municipal de Caucaia** aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

### TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

**Art. 1º** Fica instituído o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração - PCCR dos Servidores ocupantes de cargos de Nível Médio e Fundamental do Poder Executivo do Município de Caucaia.

*Parágrafo único.* O Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações, a que se refere o caput deste artigo aplica-se aos servidores efetivos da Administração Pública Direta, e Indireta.

**Art. 2º** Para os efeitos desta Lei considera-se:

**I – Cargo Público Efetivo:** é o lugar dentro da organização funcional da Administração Pública Direta e Indireta, ocupado por servidores públicos, efetivos e estabilizados na forma da Constituição Federal de 1988, tem funções específicas, cada um, com determinado conjunto de atribuições e responsabilidades, de natureza permanente, com denominação própria, número certo, remunerado pelo erário municipal e criado por lei;

**II – Classe:** gradação que compõe a carreira caracterizada por competências idênticas, requeridas para o desempenho de atribuições que crescem em complexidade, abrangência e responsabilidade;

**III – Carreira:** agrupamento de classes de mesma natureza funcional e hierarquizadas segundo o grau de responsabilidade e complexidade a elas inerentes, para o desenvolvimento dos servidores nas classes/cargos/funções que a integram;

**IV – Quadro de Pessoal:** É o conjunto de carreiras, cargos isolados e funções gratificadas de um mesmo serviço, órgão ou Poder, podendo ser permanente ou provisório, mas sempre estanque, não admitindo acesso de um para outro;



**V – Enquadramento:** consiste no procedimento de mudança da situação anterior em que o servidor se encontrava, para o novo plano de carreira, dentro dos critérios estabelecidos em lei, considerando a estruturação da carreira, as categorias funcionais, os subsistemas, o cargo, a classe e a referência, de acordo com os critérios estabelecidos pelo Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) e por atos complementares da Prefeitura Municipal de Caucaia.

**VI – Referência salarial:** identificação do valor pecuniário da classe;

**VII – Vantagem Pessoal - VP:** São os componentes do sistema remuneratório (exceto vencimento base) do servidor público titular de cargo público;

**VIII – Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada - VPNI:** Vantagem pecuniária paga ao servidor em função da garantia constitucional de irredutibilidade de vencimentos ou de incorporações de vantagens pessoais;

**IX – Gratificação:** é uma Vantagem Pessoal, de caráter pecuniário, definida em lei, acometida ao servidor mediante um fato gerador específico, referente ao seu desempenho, qualificação ou atividade diferenciada concedida pelo Chefe do Poder Executivo ou por Autoridade por ele delegada;

**X – Vencimento-base:** é a retribuição pecuniária padronizada e fixada em lei, paga ao servidor pelo exercício de um cargo público (art. 39, § 1º da CF/88);

**XI – Remuneração:** é o vencimento-base do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei.

**Art. 3º** O Quadro de Pessoal de Nível Médio e de Nível Fundamental do Poder Executivo do Município de Caucaia é composto dos seguintes cargos:

**I – Cargos de Provimento Efetivo, mediante aprovação em concurso público;**

**II – Cargos ocupados por servidores estabilizados nos termos do Art. 19 dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias, da Constituição Federal de 1988.**

*Parágrafo único.* Os cargos a que se referem os incisos I e II deste artigo são os constantes do ANEXO I da presente Lei Complementar.

## TÍTULO II

### DA ESTRUTURA DOS QUADROS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

#### CAPÍTULO I DO QUADRO DE CARGOS

**Art. 4º** Os cargos de Nível Médio e de Nível Fundamental do Poder Executivo passam a compor as seguintes carreiras:





**I** – Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Médio - SPE/NM: composta dos cargos com requisito de nível médio de escolaridade, compreendendo as atividades técnico-administrativas, técnico-especializadas e de saúde;

**II** – Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Fundamental – SPE/NF – composta dos cargos com requisito de nível fundamental de escolaridade, compreendendo a execução de tarefas de apoio operacional às unidades administrativas da Prefeitura Municipal de Caucaia.

**Art. 5º** A jornada de trabalho para os ocupantes dos cargos efetivos, de que trata a presente Lei, é de 40 (quarenta) horas semanais.

*Parágrafo único.* Ato do Chefe do Poder Executivo ou Autoridade por ele delegada poderá estabelecer o cumprimento da jornada de trabalho em horário distinto do padrão, relativamente a turno contínuo, e horário de entrada e saída, observado, em qualquer caso, os interesses da administração.

**Art. 6º** Para compor as Carreiras referidas no art. 4º, são redenominados os seguintes cargos:

**I** – 19 (dezenove) Cargos de Técnico de Suporte Gerencial – TSG, na carreira SPE/NM, compreendendo as atividades de nível intermediário, de natureza técnica, referentes à execução de tarefas de apoio especializado relacionadas à autocad, agricultura, pecuária, edificação, informática, eletricidade, segurança do trabalho e contabilidade;

**II** – 87 (oitenta e sete) Cargos de Técnico de Suporte em Saúde – TSS, na carreira SPE/NM, compreendendo as atividades de nível intermediário, de natureza técnica, referentes à execução de tarefas de apoio especializado relacionadas à saúde;

**III** – 26 (vinte e seis) Cargos de Agente de Suporte em Fiscalização – ASF, na carreira SPE/NM, compreendendo as atividades de nível intermediário, referentes à execução de tarefas de apoio à fiscalização dos serviços públicos, do meio ambiente, sanitário e de obras;

**IV** – 418 (quatrocentos e dezoito) Cargos de Agente de Suporte em Gerencial – ASG, na carreira SPE/NM, compreendendo as atividades de nível intermediário, referentes à execução de tarefas de apoio administrativo, defesa civil, condução de veículos automotores, guarda vidas e outras atividades administrativas correlatas;

**V** – 81 (oitenta e um) Cargos de Agente de Suporte em Saúde – (ASS), na carreira SPE/NM, compreendendo as atividades de nível intermediário, referentes à execução de tarefas de cuidado à saúde;

**VI** – 875 (oitocentos e setenta e cinco) Cargos de Auxiliar Operacional – (AO), na carreira SPE/NF, compreendendo as atividades de nível elementar.



**§1º** As áreas de que tratam os incisos deste artigo poderão ser classificadas por especialidades, quando necessária formação especializada por exigência legal ou habilidade específica para o exercício das atribuições do cargo respectivo.

**§2º** Os cargos referidos no artigo acima, serão red denominados conforme ANEXO II, da presente Lei.

### **Seção I** **Da Estruturação das Carreiras**

**Art. 7º** As Carreiras de que trata o art. 4º, inciso I e II estão estruturadas em 4 (quatro) Classes, com 5 (cinco) Referências para cada classe, conforme consta do ANEXO III.

### **Seção II** **Do Sistema de Remuneração**

**Art. 8º** A remuneração dos servidores integrantes das carreiras descritas no art. 4º incisos I e II corresponde:

- I – Vencimento Base - VB, de acordo com a Classe e Referência do cargo;
- II – Gratificação de Titulação – GT; conforme art. 9º desta Lei;
- III – Vantagem Pessoal - VP e Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada - VPNI previstas em Lei;
- IV – Verbas indenizatórias na forma da lei de sua concessão;
- V – Demais vantagens pessoais que vierem a ser instituídas ou concedidas mediante legislação específica.

*Parágrafo único.* O valor a que se refere o *caput* deste artigo é representado por Referências, escalonadas em valores crescentes, conforme Tabelas de Vencimentos constantes do ANEXO III desta Lei.

**Art. 9º** Fica instituída a Gratificação de Titulação conferida aos ocupantes de cargos de Nível Médio e de Nível Fundamental do Poder Executivo, nos seguintes percentuais incidentes sobre o Vencimento Base - VB:

- I – 10 % (dez por cento) para título de graduação;
- II – 20% (vinte por cento) para título de especialista;
- III – 30% (trinta por cento) para título de mestre;
- IV – 40% (quarenta por cento) para título de doutor.





§ 1º A Gratificação de que trata o *caput*, concedida, independente da área de conhecimento científico, somente poderá ser requerida pelo servidor a partir de Maio/2014 e será devida a partir da data publicação da Portaria de concessão.

§ 2º O título será comprovado mediante apresentação do Certificado original expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

§ 3º Os percentuais da Gratificação de que trata este artigo não são cumulativos.

§ 4º A Gratificação de que trata este artigo não servirá de base para cálculo de outras vantagens pecuniárias e integrará os proventos da inatividade nos termos da legislação específica.

§ 5º Como título de especialista, somente serão admitidos os cursos de pós-graduação lato sensu, com duração mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas.

## CAPÍTULO II Do Provimento

**Art. 10.** O ingresso nas Carreiras de Nível Médio - SPE/NM e de Nível Fundamental - SPE/NF, dar-se-á na referência inicial da Classe A, mediante aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, após comprovado pelo candidato o atendimento dos requisitos exigidos.

## CAPÍTULO III Do Enquadramento

**Art. 11.** Os cargos de que trata o art. 4º serão enquadrados no PCCR de acordo com seus atributos e requisitos.

**Art. 12.** No que se refere à tabela de vencimento, o enquadramento inicial dar-se-á em duas fases:

I – Dezembro/2013, quando todos os servidores optantes pelo presente PCCR serão enquadrados na primeira referência da classe A;

II – Abril/2014, todos os servidores optantes pelo presente PCCR serão enquadrados pelo tempo de efetivo exercício da seguinte forma:

a) servidores que cumpriram o estágio probatório até Abril/2014 e obtiveram aprovação serão enquadrados na segunda referência da classe A;

b) os demais servidores serão enquadrados na proporção de uma referência adicional para cada dois anos de efetivo exercício.



**Art. 13.** Os servidores que se encontrarem afastados na data da publicação desta Lei, terão seu enquadramento efetivado por ocasião do retorno ao exercício de suas funções, excetuando-se aqueles que estejam em gozo de licenças previstas no art. 62, incisos I, II, III, IV, V, VI, VII e IX da Lei Complementar nº 01, de 23 de dezembro de 2009.

§ 1º Os servidores que optarem pelo PCCR de que trata esta Lei, deverão desenvolver suas atividades no órgão ou entidade onde se encontram atualmente lotados, por um período mínimo de 3 (três) anos, a contar da data do enquadramento.

§ 2º Fica assegurado àqueles que não optarem pelo PCCR de que trata esta Lei, permanecer com a mesma denominação do cargo/função, sendo esse cargo extinto quando vagar, fazendo jus ao reajuste de seus vencimentos de acordo com o salário mínimo municipal vigente.

#### CAPÍTULO IV Do Desenvolvimento das Carreiras

**Art. 14.** O desenvolvimento das carreiras representa a trajetória de progresso funcional obtido pelo servidor, em termos de proficiência no desempenho das atribuições do cargo que exerce que resultam na eficiência e eficácia do seu trabalho.

**Art. 15.** O desenvolvimento nas carreiras far-se-á mediante progressão e promoção.

§ 1º **Progressão** – é a passagem do servidor de uma referência, para outra, imediatamente superior, dentro da faixa vencimental da mesma classe, obedecido os critérios de desempenho ou antiguidade.

§ 2º **Promoção** – é a passagem do servidor da última referência vencimental da classe em que se encontra, para primeira referência da classe seguinte.

§ 3º A promoção e progressão de que trata o *caput* deste artigo ficam condicionadas ao cumprimento do estágio probatório, mediante condições específicas estabelecidas em ato próprio.

**Art. 16.** São requisitos básicos e simultâneos para a progressão:

- I – interstício de 24 (vinte e quatro) meses na referência;
- II – não ter sofrido sanção administrativa disciplinar nos últimos 02 (dois) anos;
- III – não se encontrar cedido a outro órgão não pertencente à Prefeitura Municipal de Caucaia, nos termos de convênio e da legislação pertinente;
- IV – ter cumprido capacitações relacionadas às suas atribuições e com carga horária mínima de 80 h/a (oitenta horas/aulas);





# GOVERNO MUNICIPAL DE CAUCAIA

## Gabinete do Prefeito

**V** – não constar em seus assentos funcionais 15 (quinze) ou mais faltas não justificadas no período de que trata o inciso I deste artigo;

**§ 1º** A capacitação de que trata o inciso IV deste artigo, será comprovado mediante certificado emitido por Entidade devidamente reconhecida e de comprovada idoneidade, ressaltando, que o somatório de cursos com carga horária mínima de 20 h/a (vinte horas aulas), será permitido, sendo cada curso computado uma única vez.

**§ 2º** As faltas não justificadas ao serviço no período de que trata o inciso I deste artigo retardarão a progressão, na proporção de um mês para cada falta.

**Art. 17.** São requisitos básicos e simultâneos para a promoção:

**I** – interstício de 24 (vinte e quatro) meses na última referência da classe em que se encontrar o servidor;

**II** – não ter sofrido sanção administrativa disciplinar nos últimos 02 (dois) anos;

**III** – não se encontrar cedido a outro órgão não pertencente à Prefeitura Municipal de Caucaia, nos termos de convênio e da legislação pertinente;

**IV** – ter cumprido capacitações relacionadas às suas atribuições e com carga horária mínima de 140 h/a (cento e quarenta horas/aulas);

**V** – não constar em seus assentos funcionais 15 (quinze) ou mais faltas não justificadas no período de que trata o inciso I deste artigo;

**§ 1º** A capacitação de que trata o inciso IV deste artigo será comprovada mediante certificado emitido por Entidade devidamente reconhecida e de comprovada idoneidade, ressaltando, que o somatório de cursos com carga horária mínima de 20 h/a (vinte horas aulas), será permitido, sendo cada curso computado uma única vez.

**§ 2º** As faltas não justificadas ao serviço no período de que trata o inciso I deste artigo retardarão a promoção, na proporção de um mês para cada falta.

## CAPÍTULO V

### Das Disposições Gerais e Finais

**Art. 18.** Os benefícios concedidos por este PCCR integrará os proventos da inatividade nos termos da legislação específica

**Art. 19.** O servidor tem o prazo de 90 (noventa) dias para fazer opção ao presente PCCR a partir da publicação desta Lei e da seguinte forma:



§ 1º O servidor que fizer a opção até o dia 30 de dezembro de 2013, será enquadrado de acordo com o estabelecido no inciso I do art. 12 desta Lei, com os efeitos financeiros retroativos a partir de 1º de dezembro de 2013.

§ 2º O servidor que fizer opção ao presente PCCR após o dia 30 de dezembro de 2013 será enquadrado de acordo com o estabelecido no inciso II do art. 12 desta Lei, passando os efeitos financeiros, a partir da data da opção.

**Art. 20.** O Termo de Opção ao presente PCCR será fornecido pelo setor de Recursos Humanos do órgão ou entidade que estiver lotado o servidor, o qual só terá validade com a sua assinatura com firma reconhecida em cartório. As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta da dotação orçamentária própria de cada Secretaria em que os servidores se encontrarem lotados, e que serão suplementadas, se insuficientes.

**Art. 21.** Os atuais aposentados, pensionistas e aqueles com processo de aposentadoria em tramitação, serão enquadrados no Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração instituído por esta Lei, na primeira referência da Classe A (A1), exceto os que tenham assegurada a paridade de que trata as Emendas Constitucionais nº 20/98, 41/2003, 47/2005 e 70/2012.

**Art 22.** A revisão geral anual prevista no art. 37, inc. XI, da Constituição Federal, já estabelecida para os anos de 2014, 2015 e 2016, foi aplicado nos mesmos percentuais determinados na Lei nº 2445 de 02 de julho de 2013, conforme Anexos III-A, III-B, III-C, III-D, III-E, III-F.

**Art. 23.** Fica revogada a Lei nº 2.285, de 10 de janeiro de 2012.

**Art. 24.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CAUCAIA, em 5 de dezembro de 2013.

  
WASHINGTON LUIZ DE OLIVEIRA GOIS  
Prefeito Municipal





ANEXO I, A QUE SE REFERE O ART. 3º DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013.

QUADRO DE PESSOAL DE NÍVEL MÉDIO E FUNDAMENTAL ATUAL

Nível	Cargos	Quantitativo
Cargos de Nível Médio	Autocadista	2
	Técnico em Agropecuária	1
	Técnico em Edificações	2
	Técnico em Manutenção de Equipamento de Informática	10
	Eletricista	2
	Técnico em Segurança do Trabalho	1
	Técnico em Contabilidade	1
	Técnico em Enfermagem	14
	Auxiliar de Traumatologia	3
	Técnico em Radiologia	9
	Auxiliar de Radiologia	1
	Auxiliar de Patologia Clínica	4
	Atendente de Consultório Dentário	53
	Técnico em Mobilidade Ortopédica	3
	Guarda Vidas	9
	Fiscal Ambiental	1
	Agente de Fiscalização Ambiental	2
	Fiscal de Serviços Públicos	19
	Fiscal de Obras	1
	Fiscal Sanitário	3
	Agente Administrativo	374
	Agente de Comunicação	13
	Assistente Administrativo	5
	Digitador	3
	Arquivista	1
	Agente de Turismo	1
	Agente de Defesa Civil	5
	Motorista	7
	Auxiliar de Serviços em Saúde	42
	Agente de Saúde Pública	10
	Auxiliar de Enfermagem	29
Cargos de Nível Fundamental	Agente de Serviços Fúnebres	10
	Auxiliar de Serviços Gerais	697
	Auxiliar de Artífice	1
	Costureiro	1
	Cozinheiro	5
	Gari	11
	Jardineiro	9
	Maqueiro	8
	Merendeira	106
	Oficial de Manutenção	3
	Mecânico	2
	Vigia	22



ANEXO I-A, A QUE SE REFERE O ART. 3º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013.

REDENOMINAÇÃO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO - TSG

Denominação Anterior		Nova Denominação Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Médio - SPE/NM
Cargo	Quantitativo	Cargo
Autocadista	2	Técnico de Suporte Gerencial
Técnico em Agropecuária	1	
Técnico em Edificações	2	
Técnico em Manutenção de Equipamento de Informática	10	
Eletricista	2	
Técnico em Segurança do Trabalho	1	
Técnico em Contabilidade	1	

ANEXO I-B, A QUE SE REFERE O ART. 3º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

REDENOMINAÇÃO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO – TSS

Denominação Anterior		Nova Denominação Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Médio - SPE/NM
Cargo	Quantitativo	Cargo
Técnico em Enfermagem	14	Técnico de Suporte em Saúde
Auxiliar de Traumatologia	3	
Técnico em Radiologia	9	
Auxiliar de Radiologia	1	
Auxiliar de Patologia Clínica	4	
Atendente de Consultório Dentário	53	
Técnico em Mobilidade Ortopédica	3	





ANEXO I-C, A QUE SE REFERE O ART. 3º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

REDENOMINAÇÃO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO – ASF

Denominação Anterior		Nova Denominação Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Médio - SPE/NM
Cargo	Quantitativo	Cargo
Fiscal Ambiental	1	Agente de Suporte a Fiscalização
Agente de Fiscalização Ambiental	2	
Fiscal de Serviços Públicos	19	
Fiscal de Obras	1	
Fiscal Sanitário	3	

ANEXO I-D, A QUE SE REFERE O ART. 3º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

REDENOMINAÇÃO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO – ASG

Denominação Anterior		Nova Denominação Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Médio - SPE/NM
Cargo	Quantitativo	Cargo
Agente Administrativo	374	Agente de Suporte Gerencial
Agente de Comunicação	13	
Assistente Administrativo	5	
Digitador	3	
Arquivista	1	
Agente de Turismo	1	
Guardas Vidas	9	
Agente de Defesa Civil	5	
Motorista	7	



ANEXO I-E, A QUE SE REFERE O ART. 3º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

REDENOMINAÇÃO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO – ASS

Denominação Anterior		Nova Denominação Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Médio - SPE/NM
Cargo	Quantitativo	Cargo
Auxiliar de Serviços em Saúde	42	Agente de Suporte em Saúde
Agente de Saúde Pública	10	
Auxiliar de Enfermagem	29	

ANEXO I-F, A QUE SE REFERE O ART. 3º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DEZEMBRO DE 2013

REDENOMINAÇÃO DE CARGOS – NÍVEL FUNDAMENTAL – AO

Denominação Anterior		Nova Denominação Carreira dos Servidores do Poder Executivo de Nível Fundamental - SPE/NF
Cargo	Quantitativo	Cargo
Agente de Serviços Fúnebres	10	Auxiliar Operacional
Auxiliar de Serviços Gerais	697	
Auxiliar de Artífice	1	
Costureiro	1	
Cozinheiro	5	
Gari	11	
Jardineiro	9	
Maqueiro	8	
Merendeira	106	
Oficial de Manutenção	3	
Mecânico	2	
Vigia	22	





ANEXO III-A, A QUE SE REFERE O ART. 8º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013.

**TABELA DE VENCIMENTO**  
**CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO**  
**DE NÍVEL MÉDIO - SPE/NM**  
**CARGO TÉCNICO DE SUPORTE GERENCIAL - 40 HORAS SEMANAIS.**

Classe	Referência	Vencimento Base até Mai/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2015	Vencimento Base a partir de Jun/2016
A	NMTSG-01	R\$ 950,00	R\$ 1.003,20	R\$ 1.057,37	R\$ 1.111,95
	NMTSG-02	R\$ 988,00	R\$ 1.043,33	R\$ 1.099,67	R\$ 1.156,43
	NMTSG-03	R\$ 1.027,52	R\$ 1.085,06	R\$ 1.143,65	R\$ 1.202,69
	NMTSG-04	R\$ 1.068,62	R\$ 1.128,46	R\$ 1.189,40	R\$ 1.250,79
	NMTSG-05	R\$ 1.111,37	R\$ 1.173,60	R\$ 1.236,98	R\$ 1.300,82
B	NMTSG-06	R\$ 1.155,82	R\$ 1.220,55	R\$ 1.286,46	R\$ 1.352,86
	NMTSG-07	R\$ 1.202,05	R\$ 1.269,37	R\$ 1.337,91	R\$ 1.406,97
	NMTSG-08	R\$ 1.250,14	R\$ 1.320,14	R\$ 1.391,43	R\$ 1.463,25
	NMTSG-09	R\$ 1.300,14	R\$ 1.372,95	R\$ 1.447,09	R\$ 1.521,78
	NMTSG-10	R\$ 1.352,15	R\$ 1.427,87	R\$ 1.504,97	R\$ 1.582,65
C	NMTSG-11	R\$ 1.406,23	R\$ 1.484,98	R\$ 1.565,17	R\$ 1.645,96
	NMTSG-12	R\$ 1.462,48	R\$ 1.544,38	R\$ 1.627,78	R\$ 1.711,80
	NMTSG-13	R\$ 1.520,98	R\$ 1.606,16	R\$ 1.692,89	R\$ 1.780,27
	NMTSG-14	R\$ 1.581,82	R\$ 1.670,40	R\$ 1.760,60	R\$ 1.851,48
	NMTSG-15	R\$ 1.645,09	R\$ 1.737,22	R\$ 1.831,03	R\$ 1.925,54
D	NMTSG-16	R\$ 1.710,90	R\$ 1.806,71	R\$ 1.904,27	R\$ 2.002,56
	NMTSG-17	R\$ 1.779,33	R\$ 1.878,97	R\$ 1.980,44	R\$ 2.082,66
	NMTSG-18	R\$ 1.850,51	R\$ 1.954,13	R\$ 2.059,66	R\$ 2.165,97
	NMTSG-19	R\$ 1.924,53	R\$ 2.032,30	R\$ 2.142,04	R\$ 2.252,61
	NMTSG-20	R\$ 2.001,51	R\$ 2.113,59	R\$ 2.227,73	R\$ 2.342,71



ANEXO III-B, A QUE SE REFERE O ART. 8º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

**TABELA DE VENCIMENTO**  
**CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO**  
**DE NÍVEL MÉDIO - SPE/NM**  
**CARGO TÉCNICO DE SUPORTE EM SAÚDE - 40 HORAS SEMANAIS.**

Classe	Referência	Vencimento Base até Mai/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2015	Vencimento Base a partir de Jun/2016
A	NMTSS-01	R\$ 950,00	R\$ 1.003,20	R\$ 1.057,37	R\$ 1.111,95
	NMTSS-02	R\$ 988,00	R\$ 1.043,33	R\$ 1.099,67	R\$ 1.156,43
	NMTSS-03	R\$ 1.027,52	R\$ 1.085,06	R\$ 1.143,65	R\$ 1.202,69
	NMTSS-04	R\$ 1.068,62	R\$ 1.128,46	R\$ 1.189,40	R\$ 1.250,79
	NMTSS-05	R\$ 1.111,37	R\$ 1.173,60	R\$ 1.236,98	R\$ 1.300,82
B	NMTSS-06	R\$ 1.155,82	R\$ 1.220,55	R\$ 1.286,46	R\$ 1.352,86
	NMTSS-07	R\$ 1.202,05	R\$ 1.269,37	R\$ 1.337,91	R\$ 1.406,97
	NMTSS-08	R\$ 1.250,14	R\$ 1.320,14	R\$ 1.391,43	R\$ 1.463,25
	NMTSS-09	R\$ 1.300,14	R\$ 1.372,95	R\$ 1.447,09	R\$ 1.521,78
	NMTSS-10	R\$ 1.352,15	R\$ 1.427,87	R\$ 1.504,97	R\$ 1.582,65
C	NMTSS-11	R\$ 1.406,23	R\$ 1.484,98	R\$ 1.565,17	R\$ 1.645,96
	NMTSS-12	R\$ 1.462,48	R\$ 1.544,38	R\$ 1.627,78	R\$ 1.711,80
	NMTSS-13	R\$ 1.520,98	R\$ 1.606,16	R\$ 1.692,89	R\$ 1.780,27
	NMTSS-14	R\$ 1.581,82	R\$ 1.670,40	R\$ 1.760,60	R\$ 1.851,48
	NMTSS-15	R\$ 1.645,09	R\$ 1.737,22	R\$ 1.831,03	R\$ 1.925,54
D	NMTSS-16	R\$ 1.710,90	R\$ 1.806,71	R\$ 1.904,27	R\$ 2.002,56
	NMTSS-17	R\$ 1.779,33	R\$ 1.878,97	R\$ 1.980,44	R\$ 2.082,66
	NMTSS-18	R\$ 1.850,51	R\$ 1.954,13	R\$ 2.059,66	R\$ 2.165,97
	NMTSS-19	R\$ 1.924,53	R\$ 2.032,30	R\$ 2.142,04	R\$ 2.252,61
	NMTSS-20	R\$ 2.001,51	R\$ 2.113,59	R\$ 2.227,73	R\$ 2.342,71





ANEXO III-C, A QUE SE REFERE O ART. 8º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

TABELA DE VENCIMENTO

CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO  
DE NÍVEL MÉDIO - SPE/NM

CARGO AGENTE DE SUPORTE A FISCALIZAÇÃO - 40 HORAS SEMANAIS.

Classe	Referência	Vencimento Base até Mai/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2015	Vencimento Base a partir de Jun/2016
A	NMASF-01	R\$ 950,00	R\$ 1.003,20	R\$ 1.057,37	R\$ 1.111,95
	NMASF-02	R\$ 988,00	R\$ 1.043,33	R\$ 1.099,67	R\$ 1.156,43
	NMASF-03	R\$ 1.027,52	R\$ 1.085,06	R\$ 1.143,65	R\$ 1.202,69
	NMASF-04	R\$ 1.068,62	R\$ 1.128,46	R\$ 1.189,40	R\$ 1.250,79
	NMASF-05	R\$ 1.111,37	R\$ 1.173,60	R\$ 1.236,98	R\$ 1.300,82
B	NMASF-06	R\$ 1.155,82	R\$ 1.220,55	R\$ 1.286,46	R\$ 1.352,86
	NMASF-07	R\$ 1.202,05	R\$ 1.269,37	R\$ 1.337,91	R\$ 1.406,97
	NMASF-08	R\$ 1.250,14	R\$ 1.320,14	R\$ 1.391,43	R\$ 1.463,25
	NMASF-09	R\$ 1.300,14	R\$ 1.372,95	R\$ 1.447,09	R\$ 1.521,78
	NMASF-10	R\$ 1.352,15	R\$ 1.427,87	R\$ 1.504,97	R\$ 1.582,65
C	NMASF-11	R\$ 1.406,23	R\$ 1.484,98	R\$ 1.565,17	R\$ 1.645,96
	NMASF-12	R\$ 1.462,48	R\$ 1.544,38	R\$ 1.627,78	R\$ 1.711,80
	NMASF-13	R\$ 1.520,98	R\$ 1.606,16	R\$ 1.692,89	R\$ 1.780,27
	NMASF-14	R\$ 1.581,82	R\$ 1.670,40	R\$ 1.760,60	R\$ 1.851,48
	NMASF-15	R\$ 1.645,09	R\$ 1.737,22	R\$ 1.831,03	R\$ 1.925,54
D	NMASF-16	R\$ 1.710,90	R\$ 1.806,71	R\$ 1.904,27	R\$ 2.002,56
	NMASF-17	R\$ 1.779,33	R\$ 1.878,97	R\$ 1.980,44	R\$ 2.082,66
	NMASF-18	R\$ 1.850,51	R\$ 1.954,13	R\$ 2.059,66	R\$ 2.165,97
	NMASF-19	R\$ 1.924,53	R\$ 2.032,30	R\$ 2.142,04	R\$ 2.252,61
	NMASF-20	R\$ 2.001,51	R\$ 2.113,59	R\$ 2.227,73	R\$ 2.342,71



ANEXO III-D, A QUE SE REFERE O ART. 8º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

TABELA DE VENCIMENTO

CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO  
DE NÍVEL MÉDIO - SPE/NM

CARGO AGENTE DE SUPORTE GERENCIAL - 40 HORAS SEMANAIS.

Classe	Referência	Vencimento Base até Mai/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2015	Vencimento Base a partir de Jun/2016
A	NMASG-01	R\$ 950,00	R\$ 1.003,20	R\$ 1.057,37	R\$ 1.111,95
	NMASG-02	R\$ 988,00	R\$ 1.043,33	R\$ 1.099,67	R\$ 1.156,43
	NMASG-03	R\$ 1.027,52	R\$ 1.085,06	R\$ 1.143,65	R\$ 1.202,69
	NMASG-04	R\$ 1.068,62	R\$ 1.128,46	R\$ 1.189,40	R\$ 1.250,79
	NMASG-05	R\$ 1.111,37	R\$ 1.173,60	R\$ 1.236,98	R\$ 1.300,82
B	NMASG-06	R\$ 1.155,82	R\$ 1.220,55	R\$ 1.286,46	R\$ 1.352,86
	NMASG-07	R\$ 1.202,05	R\$ 1.269,37	R\$ 1.337,91	R\$ 1.406,97
	NMASG-08	R\$ 1.250,14	R\$ 1.320,14	R\$ 1.391,43	R\$ 1.463,25
	NMASG-09	R\$ 1.300,14	R\$ 1.372,95	R\$ 1.447,09	R\$ 1.521,78
	NMASG-10	R\$ 1.352,15	R\$ 1.427,87	R\$ 1.504,97	R\$ 1.582,65
C	NMASG-11	R\$ 1.406,23	R\$ 1.484,98	R\$ 1.565,17	R\$ 1.645,96
	NMASG-12	R\$ 1.462,48	R\$ 1.544,38	R\$ 1.627,78	R\$ 1.711,80
	NMASG-13	R\$ 1.520,98	R\$ 1.606,16	R\$ 1.692,89	R\$ 1.780,27
	NMASG-14	R\$ 1.581,82	R\$ 1.670,40	R\$ 1.760,60	R\$ 1.851,48
	NMASG-15	R\$ 1.645,09	R\$ 1.737,22	R\$ 1.831,03	R\$ 1.925,54
D	NMASG-16	R\$ 1.710,90	R\$ 1.806,71	R\$ 1.904,27	R\$ 2.002,56
	NMASG-17	R\$ 1.779,33	R\$ 1.878,97	R\$ 1.980,44	R\$ 2.082,66
	NMASG-18	R\$ 1.850,51	R\$ 1.954,13	R\$ 2.059,66	R\$ 2.165,97
	NMASG-19	R\$ 1.924,53	R\$ 2.032,30	R\$ 2.142,04	R\$ 2.252,61
	NMASG-20	R\$ 2.001,51	R\$ 2.113,59	R\$ 2.227,73	R\$ 2.342,71

*[Handwritten signature]*





ANEXO III-E, A QUE SE REFERE O ART. 8º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

TABELA DE VENCIMENTO

CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO  
DE NÍVEL MÉDIO - SPE/NM

CARGO AGENTE DE SUPORTE EM SAÚDE- 40 HORAS SEMANAIS.

Classe	Referência	Vencimento Base até Mai/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2015	Vencimento Base a partir de Jun/2016
A	NMASS-01	R\$ 950,00	R\$ 1.003,20	R\$ 1.057,37	R\$ 1.111,95
	NMASS-02	R\$ 988,00	R\$ 1.043,33	R\$ 1.099,67	R\$ 1.156,43
	NMASS-03	R\$ 1.027,52	R\$ 1.085,06	R\$ 1.143,65	R\$ 1.202,69
	NMASS-04	R\$ 1.068,62	R\$ 1.128,46	R\$ 1.189,40	R\$ 1.250,79
	NMASS-05	R\$ 1.111,37	R\$ 1.173,60	R\$ 1.236,98	R\$ 1.300,82
B	NMASS-06	R\$ 1.155,82	R\$ 1.220,55	R\$ 1.286,46	R\$ 1.352,86
	NMASS-07	R\$ 1.202,05	R\$ 1.269,37	R\$ 1.337,91	R\$ 1.406,97
	NMASS-08	R\$ 1.250,14	R\$ 1.320,14	R\$ 1.391,43	R\$ 1.463,25
	NMASS-09	R\$ 1.300,14	R\$ 1.372,95	R\$ 1.447,09	R\$ 1.521,78
	NMASS-10	R\$ 1.352,15	R\$ 1.427,87	R\$ 1.504,97	R\$ 1.582,65
C	NMASS-11	R\$ 1.406,23	R\$ 1.484,98	R\$ 1.565,17	R\$ 1.645,96
	NMASS-12	R\$ 1.462,48	R\$ 1.544,38	R\$ 1.627,78	R\$ 1.711,80
	NMASS-13	R\$ 1.520,98	R\$ 1.606,16	R\$ 1.692,89	R\$ 1.780,27
	NMASS-14	R\$ 1.581,82	R\$ 1.670,40	R\$ 1.760,60	R\$ 1.851,48
	NMASS-15	R\$ 1.645,09	R\$ 1.737,22	R\$ 1.831,03	R\$ 1.925,54
D	NMASS-16	R\$ 1.710,90	R\$ 1.806,71	R\$ 1.904,27	R\$ 2.002,56
	NMASS-17	R\$ 1.779,33	R\$ 1.878,97	R\$ 1.980,44	R\$ 2.082,66
	NMASS-18	R\$ 1.850,51	R\$ 1.954,13	R\$ 2.059,66	R\$ 2.165,97
	NMASS-19	R\$ 1.924,53	R\$ 2.032,30	R\$ 2.142,04	R\$ 2.252,61
	NMASS-20	R\$ 2.001,51	R\$ 2.113,59	R\$ 2.227,73	R\$ 2.342,71



GOVERNO MUNICIPAL DE CAUCAIA

Gabinete do Prefeito

ANEXO III-F, A QUE SE REFERE O ART. 8º, DA LEI Nº 2.502, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2013

TABELA DE VENCIMENTO

CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO  
DE NÍVEL FUNDAMENTAL - SPE/NF

CARGO AUXILIAR OPERACIONAL- 40 HORAS SEMANAIS.

Classe	Referência	Vencimento Base até Mai/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2014	Vencimento Base a partir de Jun/2015	Vencimento Base a partir de Jun/2016
A	NFAO-01	R\$ 750,00	R\$ 792,00	R\$ 834,77	R\$ 877,86
	NFAO-02	R\$ 780,00	R\$ 823,68	R\$ 868,16	R\$ 912,97
	NFAO-03	R\$ 811,20	R\$ 856,63	R\$ 902,89	R\$ 949,49
	NFAO-04	R\$ 843,65	R\$ 890,89	R\$ 939,00	R\$ 987,47
	NFAO-05	R\$ 877,39	R\$ 926,53	R\$ 976,56	R\$ 1.026,97
B	NFAO-06	R\$ 912,49	R\$ 963,59	R\$ 1.015,62	R\$ 1.068,05
	NFAO-07	R\$ 948,99	R\$ 1.002,13	R\$ 1.056,25	R\$ 1.110,77
	NFAO-08	R\$ 986,95	R\$ 1.042,22	R\$ 1.098,50	R\$ 1.155,20
	NFAO-09	R\$ 1.026,43	R\$ 1.083,91	R\$ 1.142,44	R\$ 1.201,41
	NFAO-10	R\$ 1.067,48	R\$ 1.127,26	R\$ 1.188,14	R\$ 1.249,46
C	NFAO-11	R\$ 1.110,18	R\$ 1.172,35	R\$ 1.235,66	R\$ 1.299,44
	NFAO-12	R\$ 1.154,59	R\$ 1.219,25	R\$ 1.285,09	R\$ 1.351,42
	NFAO-13	R\$ 1.200,77	R\$ 1.268,02	R\$ 1.336,49	R\$ 1.405,47
	NFAO-14	R\$ 1.248,81	R\$ 1.318,74	R\$ 1.389,95	R\$ 1.461,69
	NFAO-15	R\$ 1.298,76	R\$ 1.371,49	R\$ 1.445,55	R\$ 1.520,16
D	NFAO-16	R\$ 1.350,71	R\$ 1.426,35	R\$ 1.503,37	R\$ 1.580,97
	NFAO-17	R\$ 1.404,74	R\$ 1.483,40	R\$ 1.563,50	R\$ 1.644,21
	NFAO-18	R\$ 1.460,93	R\$ 1.542,74	R\$ 1.626,05	R\$ 1.709,97
	NFAO-19	R\$ 1.519,36	R\$ 1.604,45	R\$ 1.691,09	R\$ 1.778,37
	NFAO-20	R\$ 1.580,14	R\$ 1.668,62	R\$ 1.758,73	R\$ 1.849,51

PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CAUCAIA, EM 5 DE DEZEMBRO DE 2013.

  
WASHINGTON LUIZ DE OLIVEIRA GOIS  
Prefeito Municipal